

Sostenibilidad

PARA QUE SIGA

LA VIDA

NOS COMPROMETEMOS CON EL CUIDADO

DEL PLANETA Y DE TUS SUEÑOS

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2023



Tabla de contenido

1. CARTA DEL GERENTE GENERAL	4
2. SOBRE ESTE INFORME DE SOSTENIBILIDAD	5
2.1. Información de contacto	5
3. GOBERNANZA	6
3.1. Estructura de gobernanza.....	6
3.2. Presidencia del máximo órgano de gobierno	6
3.3. Ética e integridad	6
3.4. Políticas y manuales.....	7
3.5. Mecanismos y canales de denuncia.....	7
4. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN	9
4.1. Presencia en Colombia	9
4.1. Trayectoria	10
4.2. Cadena de valor	11
4.3. Grupos de interés.....	12
4.4. Respaldo y certificaciones.....	13
4.5. Participación en asociaciones	13
5. PERSONAS	14
5.1. Inclusión, diversidad y equidad (IDE)	14
5.1.1. Comité de diversidad equidad e inclusión.....	14
5.2. Diversidad en cifras	15
5.3. Fundación Red de Empleo con Apoyo	16
5.4. Bienestar y calidad de vida	16
5.4.1. Teletrabajo	17
5.4.2. Crecimiento profesional	17
5.4.3. Proyecto de becarios Posgrado	18
5.4.4. Salario emocional.....	18
5.5. Seguridad y Salud en el trabajo	19
5.5.1. Identificación de peligros y evaluación de riesgos	20
5.5.2. Participación de los colaboradores en seguridad y salud en el trabajo	20
5.5.3. Formación de los colaboradores en seguridad y salud en el trabajo.	21

6. MODELO DE SOSTENIBILIDAD	22
6.1. <i>Economía Circular</i>	23
6.1.1. Fibra de coco.....	24
6.1.2. Recovery Dreams.....	25
6.1.3. Ruta eco-amigable de los colchones usados	26
6.1.4. Bio-Empaque.....	27
6.1.5. Plan de recolección de empaques.....	27
6.1.6. Gestión responsable de nuestros residuos.....	27
6.2. <i>Programas ambientales</i>	29
6.2.1. Energía	29
6.2.2. Agua.....	29
6.3. <i>Cambio climático</i>	30
6.3.1. Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero.....	30
6.3.2. Inventario de sustancias agotadoras de la capa de ozono	31

1. CARTA DEL GERENTE GENERAL

(GRI 2-22)

Nos honra presentar nuestro primer Informe de Sostenibilidad, un hito significativo en la trayectoria de Industrias Spring. En nuestra empresa, estamos convencidos de que la sostenibilidad es mucho más que una obligación: es una oportunidad para liderar con ejemplo y generar un impacto positivo. Reconocemos que nuestra responsabilidad abarca no solo la reducción de los impactos ambientales negativos, sino también la promoción de un entorno laboral inclusivo y equitativo, donde cada individuo tenga la oportunidad de prosperar y contribuir al éxito común.

Los invitamos a explorar nuestro informe y conocer nuestro **modelo de sostenibilidad**, basado en tres ejes fundamentales: **Soy Spring**, **Spring somos vida** y **Spring cambia tu vida**. Estos reflejan nuestro compromiso con la cultura organizacional, la protección del medio ambiente, la reducción de los efectos del cambio climático y la mejora de la calidad de vida de los colombianos.

Agradecemos sinceramente a nuestros grupos de interés por su continuo apoyo y por formar parte de esta misión compartida. Su participación y compromiso son fundamentales para nuestro éxito en esta noble causa.

José Luis Cala Carrizosa
Gerente General
jcala@spring.com.co



2. SOBRE ESTE INFORME DE SOSTENIBILIDAD

(GRI 2-1, 2-2, 2-3)

El informe de sostenibilidad 2023 consolida las acciones ambientales y sociales desarrolladas por Industrias Spring S.A.S. Mediante este informe se comunica a nuestros grupos de interés los resultados obtenidos.

Industrias Spring ha elaborado este informe siguiendo los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) para el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.

2.1. Información de contacto



Diana Consuelo Zarante

Directora Gestión Humana
dzarante@spring.com.co



Sandra Patricia Quartos

Jefe Sistemas Integrados de Gestión
sguartos@spring.com.co



Luisa Fernanda Loboguerrero

Analista de Sostenibilidad
lloboguerrero@spring.com.co

3. GOBERNANZA

3.1. Estructura de gobernanza

(GRI 2-9, 2-10, 2-12)

La estructura de gobernanza de nuestra compañía se basa en principios de transparencia e integridad. Contamos con un equipo directivo comprometido con prácticas de gestión claras y responsables, que supervisa y asegura el cumplimiento de estándares éticos y legales. Implementamos mecanismos rigurosos de auditoría y control interno para garantizar la correcta toma de decisiones y la rendición de cuentas. Nuestra cultura corporativa promueve la transparencia en todas las operaciones, buscando siempre el interés y la confianza de nuestros grupos de interés.

3.2. Presidencia del máximo órgano de gobierno

(GRI 2-11, 2-13, 2-14)

El máximo orden de gobierno está conformado por la junta consultiva quienes delegan al gerente general quien por su trayectoria y conocimiento del negocio asume este rol.

Adicionalmente, el gerente general realiza la aprobación de la presentación de los informes de sostenibilidad.

3.3. Ética e integridad

(GRI 2-15, 2-24, 205-2)



Reiteramos nuestro firme compromiso con cero tolerancia al fraude, el soborno, la corrupción y cualquier acto que contravenga nuestros valores corporativos. La integridad es uno de nuestros pilares fundamentales y es esencial para el desarrollo de nuestras

actividades. En Industrias Spring, implementamos el Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE), diseñado para prevenir la corrupción y el soborno transnacional, y está plenamente alineado con los requisitos establecidos por la Superintendencia de Sociedades.

3.4. Políticas y manuales

(GRI 2-23, 205-2)

Disponemos de una serie de herramientas diseñadas para asegurar una conducta ética e íntegra en todas nuestras actividades, guiando nuestras acciones con los más altos estándares de integridad.



3.5. Mecanismos y canales de denuncia

(GRI 2-24, 2-26, 2-27)



En Industrias Spring valoramos la participación de todos nuestros colaboradores y promovemos un entorno de trabajo en el que se sientan cómodos comunicando cualquier conducta inapropiada.

Para informar de manera confidencial y segura sobre actividades sospechosas, malas prácticas o

casos de discriminación por cualquier característica o condición protegida por la ley, se dispone de la línea de atención de Alto.



ALTO

24 horas del día los 7 días de la semana, en
Bogotá (601) 508 5001.

3.6. Gestión de riesgos

(GRI 2-15, 2-24)



Hemos definido la gestión del riesgo como un proceso basado en el conocimiento, la evaluación y el manejo de los mismos, con el fin de mitigar sus impactos y mejorar el desempeño organizacional. Esto permite que la alta dirección y todas las áreas de la compañía tomen decisiones informadas y basadas en los riesgos identificados.

4. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

(GRI 2-6)

Somos una empresa colombiana con más de 70 años de experiencia en la fabricación, distribución y comercialización de soluciones innovadoras para el buen dormir. Nuestro impacto se extiende desde los hogares colombianos hasta el sector hotelero.

Ofrecemos una amplia variedad de productos que se adaptan a las necesidades individuales de cada cliente, siempre alineados con nuestros valores corporativos.

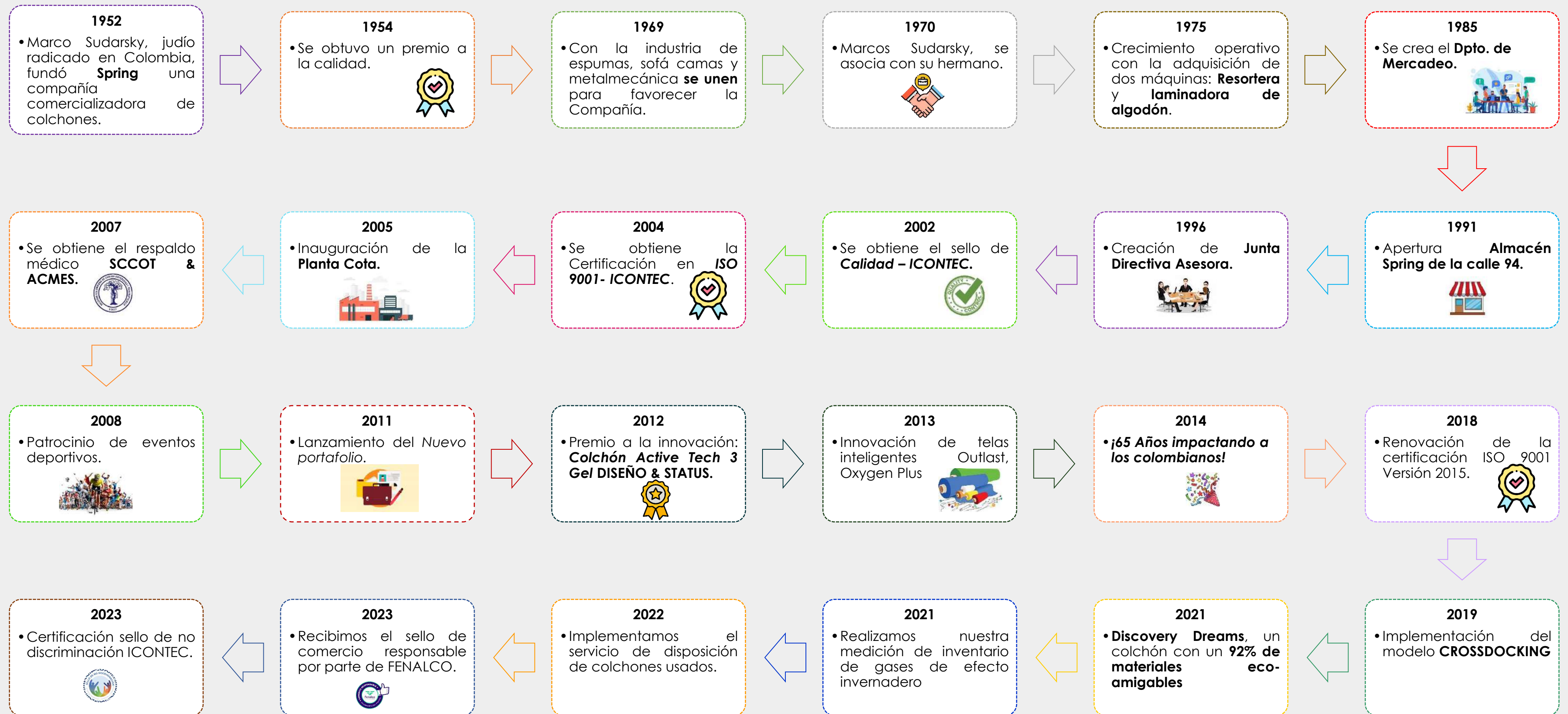


4.1. Presencia en Colombia

(GRI 2-6)

Contamos con una cadena de abastecimiento altamente eficiente que se centra en cumplir las necesidades y requerimientos de nuestros grupos de interés. Al día de hoy hacemos presencia en más del 70% del territorio nacional atendiendo diferentes canales de ventas en grandes ciudades y municipios. Para la producción y distribución de nuestros productos contamos con 2 plantas (Cota y Barranquilla) y más de 150 puntos de venta.

4.1. Trayectoria



4.2. Cadena de valor

(GRI 2-6)

Macro proceso de conducción

Direccionamiento

Orientamos la compañía al corto, mediano y largo plazo garantizando la sostenibilidad y rentabilidad del negocio.

Mejora

Fomentamos la mejora continua e innovación para optimizar productos, procesos y servicios, generando aprendizaje y conocimiento en la organización.

Macro proceso de cadena de valor

Atención y satisfacción del cliente

Atendemos de manera oportuna y eficaz los requerimientos de clientes y consumidores, cumpliendo con los requisitos legales y organizacionales, para mejorar procesos y asegurar la satisfacción.

Investigación y Desarrollo

Definir y desarrollar productos innovadores y sostenibles en el portafolio, con el fin de generar valor agregado a los grupos de interés.

Planeación Operacional

Dimensionar la cadena de abastecimiento según la demanda estimada, garantizando la promesa de servicio y promoviendo prácticas sostenibles.

Compras

Garantizamos el suministro de bienes y servicios, cumpliendo con las especificaciones y ofreciendo un excelente servicio, considerando criterios ambientales en nuestras prácticas.

Gestión de la Producción

Garantizamos el cumplimiento de los programas de manera eficiente, cumpliendo los estándares de calidad y promoviendo prácticas sostenibles que minimicen el impacto ambiental.

Conformidad

Aseguramos que todos nuestros productos cumplan con los criterios de calidad desde la obtención de materias primas hasta el cliente final.

Macro proceso de soporte

Gestión del Talento Humano

Atraemos y mantenemos personal comprometido y de alto desempeño, con el fin de cumplir los objetivos corporativos.

Gestión Ambiental

Promovemos e implementamos acciones para el mejoramiento del desempeño ambiental.

Gestión de la Información

Suministramos los recursos tecnológicos necesarios para garantizar la confiabilidad, continuidad y disponibilidad del negocio.

Macro proceso de control

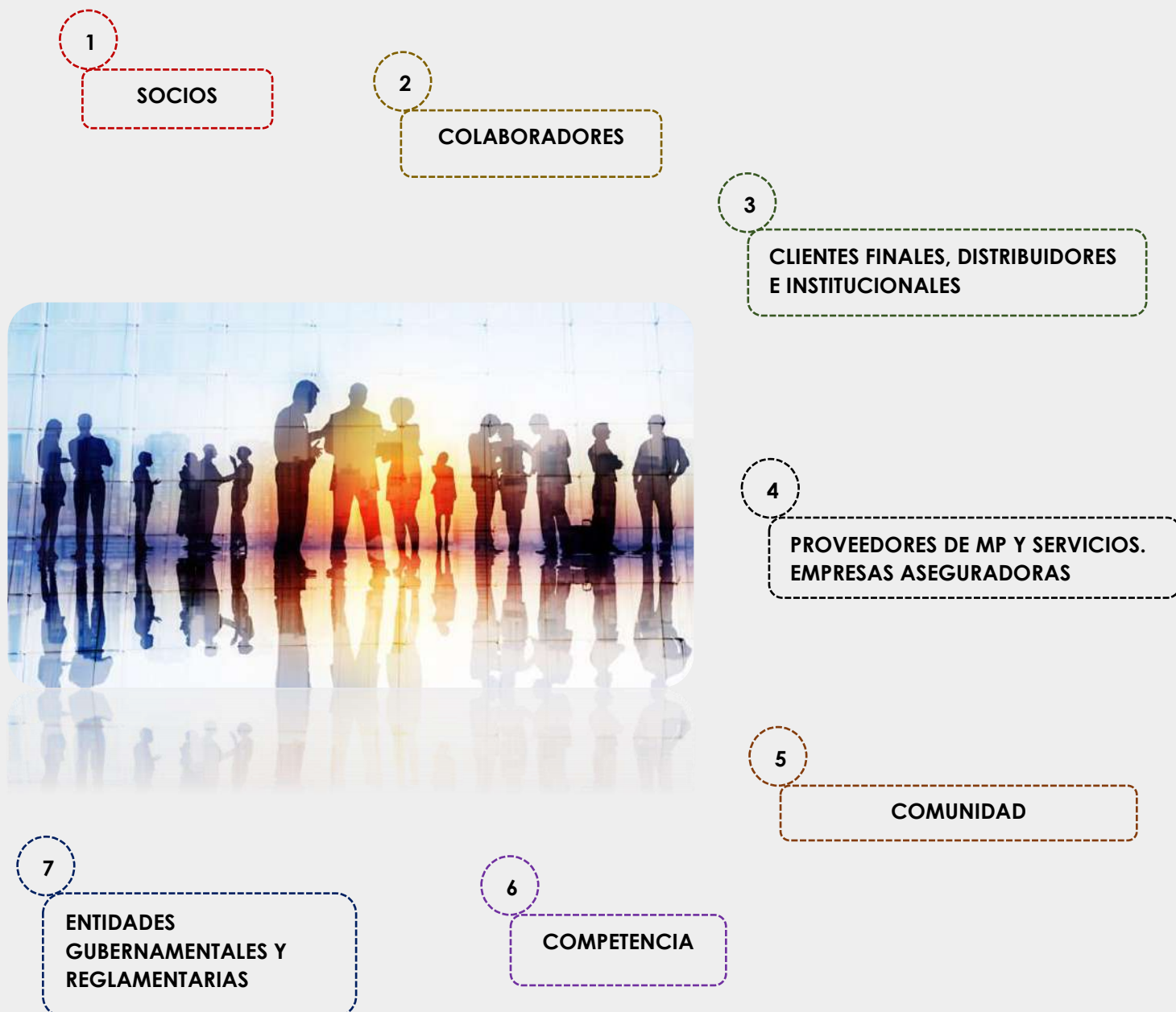
Evaluación del desempeño corporativo

Seguimos y evaluamos el cumplimiento de requisitos legales, normativos y organizacionales, tomando acciones para alcanzar los objetivos propuestos.

4.3. Grupos de interés

(GRI 2-29)

Comprometidos con una gestión responsable, mantenemos nuestros grupos de interés actualizados para satisfacer sus necesidades y expectativas de manera eficaz:



4.4. Respaldo y certificaciones

En nuestro compromiso por ofrecer productos de la más alta calidad, trabajamos de manera continua para obtener y mantener certificaciones de **ICONTEC** que avalan el cumplimiento y la excelencia de nuestros procesos. Además, contamos con respaldos adicionales que refuerzan la fiabilidad de nuestros productos, brindando a nuestros clientes una capa extra de confianza y seguridad.

Certificación SGC - ISO 9001:2015 ICONTEC Vigente hasta 2025	Certificación Sello de Calidad NTC-2094:2017 ICONTEC Vigente hasta 2029	Sello: No Discriminación
Sello: Comercio Responsable	Avaless: Sociedad Colombiana de Cirugía Ortopédica - SCCOT	Avaless: Asociación Colombiana de Medicina del sueño - ACMES



4.5. Participación en asociaciones

(GRI 2-28)

En Industrias Spring, nos involucramos y pertenecemos a entidades clave de diversos sectores, lo que nos permite estar informados sobre las tendencias del mercado y colaborar en iniciativas que fomentan el crecimiento y la innovación de la compañía, asegurando su competitividad a largo plazo.



5. PERSONAS

(GRI 2-7, 2-8)

Somos conscientes que el talento de nuestros colaboradores es el activo más valioso en donde reconocemos sus valores, experiencias, conocimientos y habilidades que son fundamentales para permitir el cumplimiento de nuestros objetivos.

5.1. *Inclusión, diversidad y equidad (IDE)*

En el camino de ser mejores y cumplir con nuestro propósito hacer que en el mundo existan más personas que duerman mejor, en el 2023 logramos el “Sello de no discriminación” que nos identifica como una empresa incluyente que previene y promueve la eliminación de cualquier tipo de discriminación.



5.1.1. Comité de diversidad equidad e inclusión

Nuestro objetivo es promover la erradicación y abordar cualquier forma de discriminación basada en sexo, raza, color de piel, edad, origen, nacionalidad, religión, discapacidad, situación marital, orientación sexual, identidad de género, embarazo, creencias políticas, apariencia física u otras características protegidas por la ley.



Con el fin de avanzar en este compromiso, proyectamos la creación del Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión para el período 2024–2026. Este comité tiene la responsabilidad de contribuir a la

construcción de una sociedad más sana, con personas felices que vivan el espíritu inclusivo y diverso de la organización hacia nuestros grupos de interés.

5.2. Diversidad en cifras

Con nuestro firme compromiso hacia un futuro sostenible, en 2023 generamos oportunidades de empleo para un total de 937 personas. De estas oportunidades, el 71% correspondió a contratos directos, lo que refleja nuestro compromiso con la generación de empleo que contribuye de manera significativa al desarrollo económico y social de nuestro país.



Tipo de contrato	2023		
	Hombre	Mujer	Otro género
Directo	388	276	0
Temporal	173	100	0
Total	561	376	0

Para el año 2023 realizamos una encuesta para conocer la diversidad de nuestros colaboradores obteniendo los siguientes resultados:

- ✓ 5 colaboradores extranjeros.
- ✓ 1 colaborador con discapacidad auditiva.
- ✓ 3 colaboradores pertenecientes a la comunidad LGBTIQ+.
- ✓ 3 colaboradores de comunidades étnicas.

Esta información nos permite fortalecer nuestras políticas de inclusión y promover un ambiente de trabajo diverso y respetuoso.

5.3. Fundación Red de Empleo con Apoyo

Contamos con una alianza estratégica con la fundación Red de Empleo con Apoyo “RECA” que por medio de programas facilita a las personas y a las empresas la implementación de buenas prácticas en Empleo Inclusivo. Gracias a esta colaboración, promovemos espacios que fomenten la diversidad, la equidad y la inclusión.

5.4. Bienestar y calidad de vida

(GRI 401-2)

Somos conscientes de que el bienestar y la calidad de vida de nuestros colaboradores son clave para su eficiencia y desempeño. Por ello, nos dedicamos a proporcionar espacios de trabajo saludables y motivadores, así como herramientas y recursos que faciliten su desarrollo profesional y personal. Nuestro compromiso se refleja en la implementación de programas de capacitación continua, políticas de equilibrio entre la vida laboral y personal, y una cultura de apoyo y reconocimiento, para fomentar un ambiente laboral óptimo y productivo.



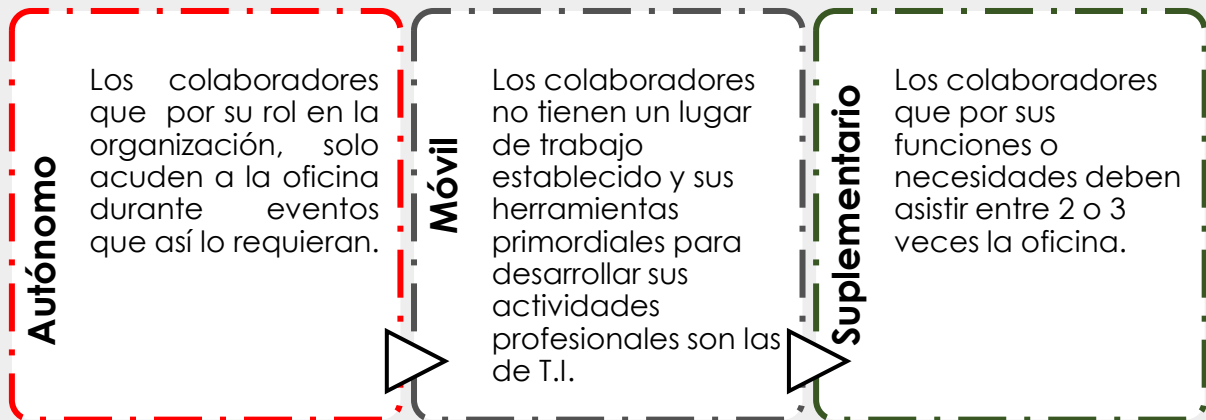
5.4.1. Teletrabajo



Reconocemos que los tiempos están en constante evolución. Por ello, tras la pandemia, hemos implementado medidas para ofrecer a nuestros colaboradores una mayor flexibilidad mediante el teletrabajo. Esta modalidad se adapta a las necesidades tanto de nuestro equipo como del negocio y

nuestros clientes, garantizando un equilibrio eficaz entre el bienestar de nuestros colaboradores y el éxito de nuestra empresa.

En Industrias Spring contamos con tres modalidades de teletrabajo:

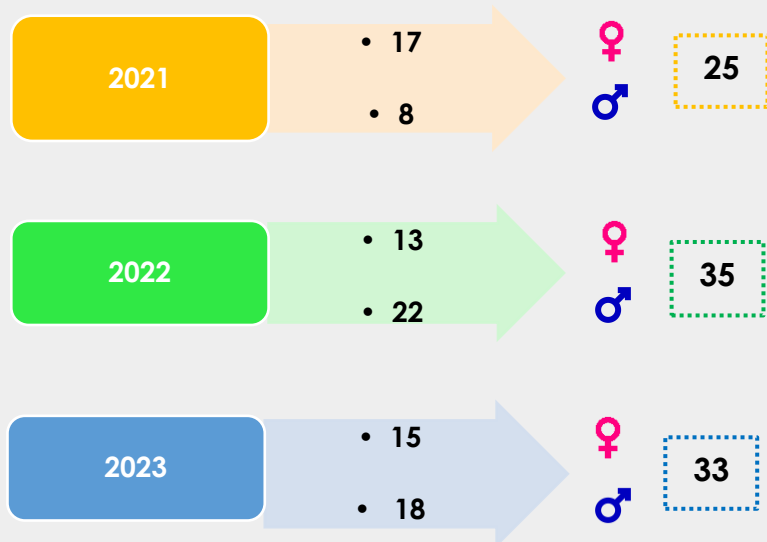


5.4.2. Crecimiento profesional

Contamos con un crecimiento profesional lo cual permite el ascenso de nuestros colaboradores y retener al mejor talento. Este crecimiento profesional asegura que nuestros colaboradores tengan acceso a oportunidades de avance y desarrollo continuo.

Al apoyar y promover el ascenso interno, buscamos no solo fortalecer el compromiso y la motivación de nuestro equipo, sino también construir una organización más dinámica y preparada para enfrentar futuros desafíos.

Desde el año 2014 venimos implementando nuestro crecimiento profesional en donde hemos logrado 287 ascensos.



5.4.3. Proyecto de becarios Posgrado

Contamos con una alianza estratégica con la fundación Juan Pablo Gutiérrez Cáceres, en donde buscamos que nuestros colaboradores puedan obtener su título de posgrado, promoviendo su desarrollo académico y profesional.



5.4.4. Salario emocional



Nos comprometemos a promover el bienestar de nuestros colaboradores más allá del salario económico, ofreciendo un salario emocional que fomente un ambiente de trabajo positivo. Valoramos el reconocimiento, el crecimiento

personal y la armonía laboral, ya que estos son clave para la motivación y el éxito. Nuestro objetivo es crear un entorno equilibrado donde cada individuo se sienta valorado y motivado, ya que creemos que un equipo feliz es esencial para lograr el éxito conjunto.

5.5. Seguridad y Salud en el trabajo

(GRI 403-1, 403-8)



En Industrias Spring, nos comprometemos profundamente con el bienestar de nuestros colaboradores. Sabemos que un ambiente de trabajo seguro y saludable no solo mejora nuestra productividad y eficiencia, sino que también nos ayuda a atraer y retener al mejor talento.

Nuestro Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST está estructurado conforme a lo establecido en la ley 1562 de 2012, la resolución 0312 de 2019, el decreto 1072 de 2015 y la normatividad vigente con el fin de mejorar la calidad de vida laboral, mejorar la calidad de los servicios y ante todo generar ambientes sanos para los que aquí trabajan a través del mejoramiento continuo.

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cubre a todos los colaboradores directos, temporales y contratistas.

5.5.1. Identificación de peligros y evaluación de riesgos

(GRI 403-2)

Para realizar la identificación de peligros se emplean las siguientes medidas:

- *Participación de los colaboradores.* Diligenciamiento del formato de participación para la identificación de peligros y riesgos.
- *Observaciones directas en áreas y puestos de trabajo.* Los profesionales del área de SST, asesores de la ARL y/o proveedores externos especializados realizan observaciones directas en áreas y puestos de trabajo.

Para realizar la evaluación de riesgos se cuenta con la matriz de Identificación de Peligros Evaluación y Control de Riesgos (IPEVCR) para consignar de forma sistemática toda la información.



5.5.2. Participación de los colaboradores en seguridad y salud en el trabajo

(GRI 403-4)

Nuestros colaboradores están altamente comprometidos con la Seguridad y Salud en el Trabajo en donde participan activamente a través de:



**Comite Paritario
de Seguridad y
Salud en el
Trabajo -
COPASST**



**Brigada de
emergencia**



**Comite de
convivencia
laboral**



**Comite de
seguridad vial**

5.5.3. Formación de los colaboradores en seguridad y salud en el trabajo (GRI 403-5)

Estamos comprometidos en formar a todos nuestros colaboradores en Seguridad y Salud en el trabajo para garantizar un ambiente de trabajo seguro, saludable y productivo en donde incluimos:

- **FORMACIÓN GENERAL.** Mediante la inducción y la reinducción a todos los colaboradores se les informa sobre, los peligros y riesgos asociados con su trabajo, los controles establecidos para mitigarlos, política SST, reporte de accidente de trabajo, normas de seguridad y protocolos.
- **FORMACIÓN ESPECÍFICA.** Contamos con un programa de capacitación en donde enfatizamos en la seguridad y la salud con temas enfocados hacia la prevención y seguridad de nuestros colaboradores. Este programa fue ejecutado con lo planeado para el año 2023.



6. MODELO DE SOSTENIBILIDAD

Nuestro modelo de sostenibilidad nos permite encaminar nuestros planes y lograr el cumplimiento de los objetivos planteados hacia la sostenibilidad.

Spring®
SOMOS VIDA

Son las acciones encaminadas a **preservar el medio ambiente** por medio del **uso responsable y sostenible de los recursos**.

Soy Spring

Son todas las acciones orientadas en **generar cultura en el equipo Spring**, en el manejo de los recursos ambientales en su hogar y en su puesto de trabajo.

Spring®
CAMBIA TU VIDA.

Son las iniciativas desarrolladas para **mejorar la calidad de vida de los colombianos** a través de un buen descanso.

- *Brigada de Sostenibilidad.* En el año 2021 creamos nuestra **brigada de sostenibilidad** donde estamos enfocados en aprender y promover prácticas que contribuyan a la conservación del medio ambiente, mitigar los efectos del cambio climático, el bienestar social y la optimización de los recursos de la compañía.

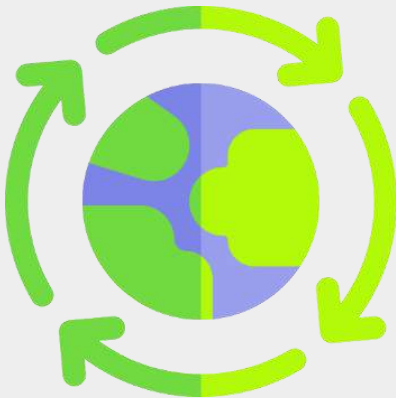


Nuestra brigada está conformada por **35** representantes de las diversas áreas de la compañía (Sistema integrado de gestión, gestión del talento humano, producción, conformidad, mercadeo, comercial, tecnología, almacén, y compras) este enfoque interdisciplinario nos permite formar un equipo diverso que puede transmitir de manera efectiva la información recibida a todos los colaboradores de la compañía.



6.1. Economía Circular

(GRI 3-3)



Nuestro modelo de sostenibilidad se encuentra alineado con los principios de la economía circular. Nuestra estrategia es priorizar la optimización de los recursos, la minimización del impacto ambiental y de los efectos del cambio climático mediante las **3R's: Reducir, Reutilizar y Reciclar**. Trabajamos constantemente para usar eficientemente los materiales, fomentando la reutilización de componentes y asegurando que los materiales reciclables sean procesados de manera efectiva. Nuestro objetivo es cerrar el ciclo de vida de nuestros productos de una manera que respete y preserve el medio ambiente, garantizando que nuestras prácticas no solo cumplan con los estándares sostenibles, sino que también contribuyan activamente a un futuro más verde y responsable.

6.1.1. Fibra de coco

Desde hace más de cinco años, hemos convertido un residuo orgánico en una materia prima clave para nuestros colchones: la fibra de coco. Siguiendo nuestros principios de sostenibilidad, trabajamos con aliados estratégicos que nos suministran esta fibra compactada. Nosotros la transformamos en una capa transpirable, optimizando recursos y reafirmando nuestro compromiso con el medio ambiente. Actualmente, más de la mitad de nuestras referencias de colchones incorporan esta fibra lo que no solo optimiza el uso de recursos y reduce los residuos, sino que también resalta nuestro firme compromiso con la economía circular y la protección del medio ambiente.



Esta práctica ejemplifica nuestra dedicación a aprovechar los residuos para transformarlos en productos que benefician tanto a nuestros clientes como al planeta. Al integrar soluciones ecológicas en nuestros procesos, no solo ofrecemos productos de alta calidad, sino que también contribuimos activamente a la preservación del medio ambiente.

6.1.2. Recovery Dreams

En 2021, lanzamos nuestro colchón *Recovery Dreams*, el cual está compuesto en un 92% por materiales eco-amigables. Este colchón refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y nuestra dedicación a ofrecer productos que respeten el medio ambiente mientras proporcionan un descanso de alta calidad.



TELA SEAQUAL

- Fabricada con hilos de poliéster de alta calidad, elaborados a partir de materiales reciclados como botellas de plástico y plástico capturado del mar.



RESORTES POCKET

- Están hechos de acero que se pueden fundir una vez termine la vida útil del colchón para reutilizarse en más productos.



LATEX NATURAL BIODEGRADABLE

- Cuenta con una capa de látex natural importado, proveniente de cultivos orgánicos certificados, por lo que se degrada naturalmente y sus nutrientes se reintegran al suelo.



CAPAS DE MATERIALES ORGÁNICOS

- Las capas orgánicas ayudan al aislamiento de nuestros resortes pocket y además están compuestas por fibras naturales.

Al incorporar innovaciones ecológicas, no solo mejoramos la calidad de nuestros productos, sino que también avanzamos hacia un futuro más verde y responsable. 'Recovery Dreams' es una manifestación de nuestra misión de combinar confort y sostenibilidad, marcando un hito en nuestra evolución hacia prácticas más responsables y respetuosas con el planeta.

6.1.3. Ruta eco-amigable de los colchones usados

En Industrias Spring realizamos la ruta eco-amigable de los colchones usados. Con nuestro gestor aliado realizamos el siguiente proceso:

1

- Recogemos tu colchón viejo usado.

Recolectamos



2

- Lo trasladamos al centro de acopio autorizado.

Transportamos



3

- Separamos las partes blandas (espumas, textiles y otros) de las partes metálicas.

Separamos



4

Aprovechamos

Partes blandas:
utilizadas como
Combustible en
hornos
cementeros Co-
procesamiento.



Partes metálicas:
aprovechados
en las
siderúrgicas
mediante el
proceso de
fundición.



5

- El gestor genera el certificado a cada cliente por la disposición final realizada a su colchón.

Certificación



Desde el 2021 hasta diciembre del 2023 hemos gestionada de manera correcta **1690 colchones usados** que equivalen a 23 canchas de tenis, adicionalmente esto ha permitido dejar libre **4306 m² de basura**

6.1.4. Bio-Empaque

(GRI 301-3)

En 2021, impulsados por nuestro compromiso con el medio ambiente, comenzamos a explorar formas de reducir el impacto ambiental en la entrega de nuestros colchones. Esta reflexión nos llevó a investigar alternativas en el empaque que alinearan sostenibilidad y calidad, lo que nos permitió establecer la meta de que, para 2024, el 100% de nuestros colchones se empaquen con plástico que contiene un 15% de material reciclado.



6.1.5. Plan de recolección de empaques

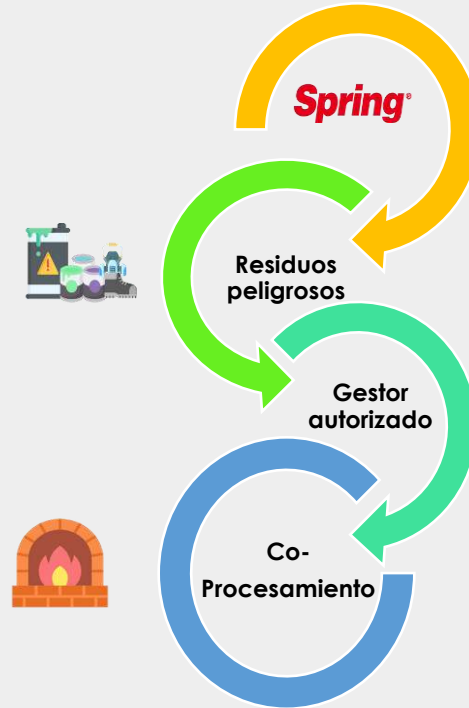
Con el fin de dar cumplimiento normativo y promoviendo la responsabilidad ambiental entre nuestros consumidores y la sociedad en general. Por medio de nuestra participación en el plan colectivo de envases y empaques se dio cumplimiento a la meta del 2023 implementando campañas adicionales en Cúcuta, San Andrés y Providencia.

6.1.6. Gestión responsable de nuestros residuos

(GRI 2-25, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5)

Siguiendo nuestro principio de economía circular, gestionamos el aprovechamiento de la mayoría de los residuos generados en nuestras actividades diarias, en donde la mayoría provienen del ciclo productivo, para reducir nuestro impacto ambiental. En 2023, nuestros gestores aliados aprovecharon **267,7 ton** de residuos incluyendo plástico, cartón, papel, vidrio, metálicos, madera, textiles y demás aprovechables.

Además, gestionamos **25,43 ton** de residuos peligrosos a través del coprocesamiento con nuestros gestores esto, reafirmando nuestro compromiso con prácticas sostenibles y la minimización del impacto ambiental.



- **Producción de Cassata**

En nuestra producción de espumas, que se emplean para la fabricación de colchones, hemos implementado un proceso innovador y sostenible para gestionar los residuos generados. En lugar de desechar estos restos de espuma, los cuales son aptos para la fabricación de otros productos, los reutilizamos como materia prima principal en la elaboración de la Cassata, adicionalmente le agregamos los residuos que se generan de textiles. Este enfoque no solo reduce significativamente la cantidad de desechos que generamos, sino que también nos permite integrar un ciclo de producción más eficiente y respetuoso con el medio ambiente.

6.2. Programas ambientales

6.2.1. Energía



(GRI 302-1, 302-4)

Teniendo en cuenta nuestra responsabilidad con el ambiente contamos con un programa de ahorro y uso eficiente de la energía en donde involucramos la energía eléctrica y el consumo de gas.



Reducimos el consumo en un 1,6% con respecto al 2022.

Consumo de Kw-H por Kg de producto terminado.



Reducimos el consumo en un 14,6% con respecto al 2022.

Consumo de kg gas por kg de guata producida.

6.2.2. Agua

(GRI 303-1, 303-2)

Nuestro proceso productivo no genera un consumo de agua significativo, por lo tanto, la mayor parte de su uso se limita a actividades no operativas. Desde nuestra gestión, hemos puesto en marcha un programa integral de uso eficiente y ahorro de agua, que incluye las siguientes acciones:

- **Recolección de aguas lluvias:** Implementamos un sistema para recolectar y utilizar aguas lluvias en el abastecimiento de inodoros.
- **Inversión en tecnologías ahorradoras:** Hemos invertido en sistemas de ahorro de agua para lavamanos e instalación de inodoros ahorradores.

- **Monitoreo:** Realizamos un seguimiento mensual del consumo de agua para asegurar la eficacia de nuestras medidas y detectar mejora.
- **Planta de tratamiento de aguas residuales.** Con el objetivo de devolver el agua que consumimos en óptimas condiciones para el hábitat, contamos con una planta de tratamiento equipada con diversas tecnologías que permiten descontaminar eficientemente las aguas utilizadas en nuestros procesos productivos y administrativos, cumpliendo estrictamente con la normativa colombiana.

Cumplimos nuestra meta trazada para el 2023 de no superar el consumo de 20 Litros por persona.



6.3. Cambio climático



El mundo está atravesando profundas transformaciones ambientales lo que afecta considerablemente a las ciudades y, por ende, a la industria. Por esta razón, en Industrias Spring priorizamos el cuidado del planeta como un pilar fundamental de nuestra estrategia.

6.3.1. Inventario de emisiones de gases de efecto invernadero

(GRI 305-1, 305-2)

Conscientes de las regulaciones sobre el cambio climático, en 2021 realizamos el inventario de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, cubriendo los alcances 1 y 2 el cual fue certificado en el año 2023 por el ICONTEC. Este análisis nos ha permitido desarrollar un plan de acción en donde nuestro objetivo principal es reducir nuestras emisiones de CO₂.

Nuestra huella de carbono en el transcurso de los años:



279, 84 TonCO₂eq año 2021

238, 67 TonCO₂eq año 2022

214, 24 TonCO₂eq año 2023



6.3.2. Inventario de sustancias agotadoras de la capa de ozono

(GRI 305-6)

Semestralmente hacemos revisión a todos nuestros equipos de refrigeración para determinar que no estén siendo abastecidas por sustancias prohibidas agotadoras de la capa de ozono. Actualmente no contamos con ninguna sustancia prohibida.



A través de nuestras iniciativas, buscamos ser un aliado para el ambiente y una fuente de inspiración para nuestros grupos de interés. Con este primer informe, iniciamos un proceso que continuará, con el propósito de dar a conocer nuestras acciones enfocadas en la protección del entorno, el bienestar de nuestros colaboradores y el crecimiento responsable de la empresa.